

MENSAGEM N.º 49, DE 11 DE AGOSTO DE 2025.

Câmara M. de Cab. Grande-MG DESPACHO DE PROPOSIÇÕES

Necebido. (Numere-se. Publique-se. Distribuo-se às Comissões Competentes.
Cab. Grange-MG.

PRESIDENTE

Encaminha Projeto de Lei que especifica.

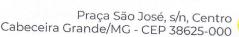
EXCELENTÍSSIMA SENHORA PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE CABECEIRA GRANDE - ESTADO DE MINAS GERAIS:

- A par de cumprimentá-la cordialmente, submetemos ao abalizado exame dos ilustrados membros do Poder Legislativo, o incluso Projeto de Lei, que estabelece a duração máxima do trabalho ordinário semanal; reduz, condicionalmente, a jornada semanal de trabalho dos cargos que especifica; altera a Lei Complementar n.º 32, de 2 de dezembro de 2015, que "dispõe sobre o Estatuto dos Serviços Públicos Municipais de Cabeceira Grande (MG)" e a Lei n.º 500, de 21 de junho de 2016, que "institui o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos servidores públicos efetivos da Prefeitura de Cabeceira Grande...".
- A presente medida constitui mais uma iniciativa concreta do Governo Elber de Oliveira e Carlim Pau-Terra voltada à valorização do servidor público municipal, atendendo a um antigo pleito dos próprios servidores e dos Vereadores Cláudia Abreu, Polliany Pimenta, Ysaias de Sousa, Evaldo Gordo e Aurélio da Guia.
- A presente iniciativa também corrige uma injustiça histórica, ao reequilibrar as 3. condições de trabalho de categorias que, embora exerçam funções essenciais ao funcionamento da máquina pública, ainda estavam submetidas a uma jornada superior àquela praticada por outros servidores do mesmo quadro. Ao uniformizar a carga horária em 40 horas semanais, o Município promove isonomia, dignidade e reconhecimento concreto a esses profissionais, valorizando suas atribuições e reafirmando o compromisso com a equidade no serviço público.
- 4. A redução da carga horária semanal de 44h para 40h, para os cargos especificados, além de promover justiça e isonomia entre os servidores, não acarretará aumento de despesas com contratação de pessoal, uma vez que a Administração, na prática, já vem observando tal jornada, em consonância com os padrões de eficiência, produtividade e continuidade do serviço público.

A Sua Excelência a Senhora VEREADORA ANA CLÁUDIA ABREU Presidente da Câmara Municipal de Cabeceira Grande Cabeceira Grande (MG)

TEL.: (38) 99733-4847

www.cabeceiragrande.mg.gov.br gabin@cabeceiragrande.mg.gov.br









(Fls. 2 da Mensagem n.º 49, de 11/8/2025)

- 5. Serão diretamente contemplados com esta medida os servidores ocupantes dos seguintes cargos e especialidades: Auxiliar de Serviços Gerais, Vigia, Gari, Mestre de Ofício, Operador de Máquina, Mecânico, Motorista, Mecânico de Máquinas Pesadas, Operador de Máquinas Pesadas, Auxiliar de Cuidador e Cuidador Social. Estes profissionais, alocados principalmente nos setores de serviços gerais, serviços urbanos, transportes, obras e assistência social, desempenham atividades de natureza operacional, contínua e essencial ao bom funcionamento da estrutura pública municipal, sendo, portanto, plenamente justificado o redimensionamento da jornada semanal para 40 horas, em alinhamento à realidade funcional e administrativa do Município.
- 6. A proposta também está alinhada com os mais modernos princípios de gestão pública e com os rumos do debate nacional sobre o tema, antecipando-se à discussão da Proposta de Emenda à Constituição n.º 4/2025, que tramita no Congresso Nacional e propõe a fixação da jornada semanal máxima em 40h para os trabalhadores em geral (https://www25.senado.leg.br/web/atividade/materias/-/materia/167181).
- 7. Com isso, o Município de Cabeceira Grande reafirma seu compromisso com a equidade no tratamento funcional, com a modernização das relações de trabalho no serviço público e com o equilíbrio entre eficiência administrativa e bem-estar dos servidores.
- 8. Diante do exposto, conclamamos os nobres vereadores a aprovarem a presente proposição legislativa, certos de que contribuirá para o fortalecimento do serviço público municipal.

Atenciosamente,

ELBER DE OLIVEIRA SILVA Prefeito

TEL.: (38) 99733-4847 🌊







PROJETO DE LEI N.º OSO /2025.

Estabelece a duração máxima do trabalho ordinário semanal; reduz, condicionalmente, a jornada semanal de trabalho dos cargos que especifica; altera a Lei Complementar n.º 32, de 2 de dezembro de 2015, que "dispõe sobre o Estatuto dos Serviços Públicos Municipais de Cabeceira Grande (MG)" e a Lei n.º 500, de 21 de junho de 2016, que "institui o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos servidores públicos efetivos da Prefeitura de Cabeceira Grande. "

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CABECEIRA GRANDE, Estado de Minas Gerais, no uso da atribuição que lhe confere o artigo 76, inciso III da Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal de Cabeceira Grande decreta e ele, em seu nome, sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º Fica estabelecida a duração máxima do trabalho ordinário semanal em 40h (quarenta horas) no âmbito do serviço público do Município de Cabeceira Grande (MG), ressalvada a prestação de serviço extraordinário na forma da lei.

Art. 2° Para dar efetividade ao disposto no artigo 1°, fica reduzida, sob as condicionalidades previstas no artigo 3° desta Lei, de 44h para 40h, a jornada semanal de trabalho dos seguintes cargos de provimento efetivo da Prefeitura de Cabeceira Grande, sem prejuízo da remuneração:

I – Auxiliar em Administração Pública – Auxiliar de Serviços Gerais;

II - Auxiliar em Administração Pública - Vigia;

III – Auxiliar em Administração Pública – Gari;

TEL.: (38) 99733-4847









(Fls. 2 do PL n.° /2025)

- IV Auxiliar em Administração Pública Mestre de Ofício;
- V Auxiliar em Administração Pública Operador de Máquina;
- VI Auxiliar em Administração Pública Mecânico;
- VII Auxiliar em Administração Pública Motorista;
- VIII Assistente em Administração Pública Mecânico de Máquinas Pesadas;
- IX Assistente em Administração Pública Operador de Máquinas Pesadas;
- X Auxiliar em Desenvolvimento Social Auxiliar de Cuidador; e
- XI Auxiliar em Desenvolvimento Social Cuidador Social.
- Art. 3º A redução da jornada semanal de trabalho estabelecida no artigo 1º desta Lei é de natureza condicionada ao cumprimento das seguintes condições institucionais:
- I vedação à percepção de gratificação por serviço extraordinário correspondente às 4 (quatro) horas reduzidas da jornada semanal, sendo que, em caso de necessidade de serviço adicional, o respectivo tempo será compensado exclusivamente por meio de folgas, mediante regime de banco de horas; e
- II controle rigoroso de frequência e produtividade, mediante sistema eletrônico, biométrico ou outro mecanismo oficial equivalente.
- Art. 4º A Lei Complementar n.º 32, de 2 de dezembro de 2015, passa a vigorar com as seguintes alterações:
- "Art. 22. Os servidores cumprirão jornada de trabalho fixada em lei, em razão das atribuições pertinentes aos respectivos cargos, respeitada a duração máxima do trabalho semanal de 40 (quarenta) horas e observados os limites mínimo e máximo de 6 (seis) horas ininterruptas e 8 (oito) horas intercaladas diárias, respectivamente, ressalvados os casos de plantões, escalas de revezamento e outros de natureza especial." (NR)

TEL.: (38) 99733-4847 🔌











(Fls. 3 do PL n.° /2025)

Art. 5º Os itens específicos dos Anexos III e IV da Lei n.º 500, de 21 de junho de 2016 passam a vigorar com a redação dada pelos Anexo I e II desta Lei.

Art. 6° Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Cabeceira Grande, 11 de agosto de 2025; 29º da Instalação do Município.

ELBER DE OLIVEIRA SILVA Prefeito

TEL.: (38) 99733-4847

www.cabeceiragrande.mg.gov.br gabin@cabeceiragrande.mg.gov.br

Praça São José, s/n, Centro Cabeceira Grande/MG - CEP 38625-000





(Fls. 4 do PL n.° /2025)

ANEXO I A QUE SE REFERE A LEI N.º ..., DE ...DE ...DE ... "ANEXO III A QUE SE REFERE A LEI N.º 500, DE 21 DE JUNHO DE 2016. TABELA DA CRIAÇÃO DE CARGOS E ESPECIALIDADES NOVOS

Quadro Setorial	Grupo Ocupacional de Governança	Cargo	Especialidade	Quantitati vo	Padrão de Vencimento/Tabel a de Vencimento Básico (Iniciais)	Carga Horária Semanal
•••		Assistente em Administração Pública	Operador de Máquinas Pesadas			40h
•••	•••	Assistente em Administração Pública	Mecânico de Máquinas Pesadas		•••	40h

TEL.: (38) 99733-4847











(Fls. 5 do PL n.° /2025)

ANEXO II A QUE SE REFERE A LEI N.° ..., DE ...DE ...DE ...

"ANEXO IVA QUE SE REFERE A LEI N.º 500, DE 21 DE JUNHO DE 2016. TABELA GERAL CONSOLIDADA (COM A TRANSFORMAÇÃO, CRIAÇÃO DE NOVOS CARGOS/ESPECIALIDADES E AUMENTO DO NÚMERO DE CARGOS/ESPECIALIDADES JÁ EXISTENTES)

Código do Quadro Setorial	Código do Grupo Ocupac	Código do Cargo	Especialidade	Quantitativo na Classe 1 (mesmo número nas	Carga Horária Semana
•••	•••	•••	Auxiliar de Serviços Gerais	•••	40h
•••	•••	•••	***	•••	•••
•••		•••	Vigia	•••	40h
	•••	•••	•••	•••	•••
•••	•••	•••	Gari	•••	40h
• • •	•••	•••	Mestre de Ofício	•••	40h
•••	•••	•••	Operador de Máquina	***	40h
• • •	•••	•••	Mecânico	•••	40h

TEL.: (38) 99733-4847 📢

www.cabeceiragrande.mg.gov.br gabin@cabeceiragrande.mg.gov.br

Praça São José, s/n, Centro Cabeceira Grande/MG - CEP 38625-000







(Fls. 6 do PL n. $^{\circ}$

/2025)

Código do Quadro Setorial	Código do Grupo Ocupac	Código do Cargo	Especialidade	Quantitativo na Classe 1 (mesmo número nas	Carga Horária Semana
•••	•••		Motorista	•••	40h
•••	•••	•••	Mecânico de Máquinas Pesadas	•••	40h
***	•••	•••	Operador de Máquinas Pesadas	***	40h
•••	•••	•••	•••	•••	•••
•••	•••	•••	Auxiliar de Cuidador	•••	40h
•••	•••	•••	Cuidador Social	***	40h
•••	•••	•••	•••	•••	***

" (NR)





