

Ofício GABIN/nº 014/2007
MENSAGEM A PROPOSITURA DE LEI
Cabeceira Grande (MG), 06 de fevereiro de 2007

Excelentíssima Senhora Presidente da Câmara Municipal de Cabeceira Grande,

Tenho a honra de encaminhar por vosso intermédio, para ser submetido à consideração dos nobres vereadores do egrégio Legislativo Municipal, a propositura de lei apensa, que trata da criação de dois cargos de Coordenador de Creche no Quadro de Pessoal de Provimento em Comissão desta Prefeitura, instituído pela Lei nº 082 de 14 de Março de 2000.

A matéria é medida de cunho estritamente administrativo, que visa sobretudo adequar a legislação vigente à necessidade atual de alocação de mão-de-obra para o serviço público, especialmente para permitir a designação de pessoal para gerenciar os dois Centros de Educação Infantil criados em 2006.

Tratando-se de modificações que podem afetar os limites de gastos estabelecidos pela Constituição, a matéria obedece rigorosamente o disposto nos artigos. 31 e 32 da LDO vigente, Lei Municipal nº 221 de 29 de Junho de 2006; O impacto desta nova despesa está previsto na Lei Orçamentária deste exercício e insere-se dentro do limite de expansão dos gastos com pessoal, que foi fixado em 10% da Receita Corrente Líquida verificada no exercício de 2006.

Com efeito, a análise do impacto orçamentário-financeiro passível de ser provocado após tais alterações, com base em premissas e metodologias preparada pela assessoria, aponta para uma expansão potencial de custo do Quadro de Pessoal, na ordem de R\$16.392,00 (dezesseis mil, trezentos e noventa e dois reais) anualmente.

Dessa forma, para cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal, nos termos do que dispõe o inciso II do Art. 16, declaro que tais alterações não provocarão aumento de despesa de duração continuada além do limite de expansão permitido e não contraria dispositivos da Lei de Diretrizes Orçamentárias em vigor.

São estas as considerações que apresento aos ilustres vereadores para pleitear a aprovação da matéria, requerendo que sua apreciação seja feita em regime de urgência, ao tempo que renovo as expressões de apreço e consideração.

Cordialmente,

ANTÔNIO NAZARÉ SANTANA MELO
Prefeito Municipal

Excelentíssima Senhora
Vereadora Waldeth Santana
Digníssima Presidente da Câmara Municipal
Nesta

PROJETO DE LEI N.º 07/2007

Dispõe sobre alterações no quadro de pessoal do Município de Cabeceira Grande e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CABECEIRA GRANDE, Estado de Minas Gerais, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 77, inciso II, da Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal decreta e ele, em seu nome, promulga a seguinte Lei:

Art. 1º - Ficam criados dois cargos de Coordenador de Creche no **Quadro de Cargos de Provisão em Comissão** do Município de Cabeceira Grande, com as atribuições e requisitos constantes do **Anexo I** desta Lei.

Art. 2º- O **Quadro de Cargos de Provisão em Comissão** do Poder Executivo, instituído pela Lei 082 de 14 de Março de 2000, com as alterações posteriores e com as modificações instituídas por esta lei, passa a vigorar de forma consolidada nos termos dos **Anexos II** desta Lei.

Art. 3º - É alterado para R\$620,00 (seiscentos e vinte reais), o padrão de vencimento correspondente ao símbolo C-01 da Tabela de Vencimentos dos cargos de provimento em comissão, que passa a vigorar conforme o **Anexo III** desta Lei.

Art. 4º - Revogadas as disposições em contrário, esta Lei entra em vigor na data de sua publicação retroagindo seus efeitos à 1º de Fevereiro de 2007.

Cabeceira Grande (MG), 05 de Fevereiro de 2007.

ANTONIO NAZARÉ SANTANA MELO
PREFEITO MUNICIPAL

A N E X O I

DESCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

DENOMINAÇÃO: COORDENADOR DE CRECHE

Requisitos para Provimento: Idade: 18 anos completos. Instrução: 2º grau completo.

ATRIBUIÇÕES DO CARGO

Descrição Sintética: administrar a creche sob sua coordenação; coordenar as atividades de orientação e recreação infantil.

Descrição Analítica: ter sob sua responsabilidade as chaves dos portões e portas de acesso à creche; proceder ao controle do livro de registro de entrada e saída de funcionários; receber e orientar os pais com eventuais problemas relacionados com o filho; coordenar eventuais reuniões os pais; proceder à matrícula das crianças e sua frequência; coordenar e orientar as atividades recreativas, de higiene pessoal e de alimentação adequada para as crianças segundo sua idade; ministrar medicamentos conforme orientação e prescrição médica; responsabilizar-se pela encomenda de materiais de higiene pessoal, limpeza em geral, alimentos e medicamentos convencionais; avisar a pessoa competente sobre algum problema de manutenção do prédio; receber orientação de Nutricionista, Assistente Social, Médico e Cirurgião-Dentista; Promover a representação social da unidade educacional, reunir-se com monitores e demais funcionários em busca da melhor solução para os problemas existentes ; manter-se em constante contato com a administração municipal, mantendo o Executivo informado de todas as medidas adotadas; observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho; executar outras tarefas correlatas.

Condições de Trabalho:

Geral: carga horária semanal de 40 horas.

Especial: o exercício do cargo poderá exigir a prestação de serviços à noite, sábados, domingos e feriados; atendimento ao público.

ANEXO II
QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CORRELAÇÃO DOS CARGOS EM COMISSÃO					
SITUAÇÃO ANTERIOR			SITUAÇÃO NOVA		
DENOMINAÇÃO	Nº DE VAGAS	VENCIMENTO (SÍMBOLO)	DENOMINAÇÃO	Nº DE VAGAS	CRIADAS/ REDUZIDAS
Administrador Distrital	01	C-03	Administrador Distrital	01	00
Assessor Especial de Gabinete	01	C-07	Assessor Especial de Gabinete	01	00
Assessor Jurídico	02	C-05	Assessor Jurídico	02	00
Chefe de Gabinete	01	C-04	Chefe de Gabinete	01	00
	0	C-01	Coordenador de Creche	02	02
Diretor Escolar	02	C-03	Diretor Escolar	02	00
Encarregado de Setor	08	C-03	Encarregado de Setor	08	00
Oficial de Gabinete	04	C-02	Oficial de Gabinete	04	00
Procurador Geral do Município	01	C-07	Procurador Geral do Município	01	00
Secretário Municipal	06	SUBSÍDIO	Secretário Municipal	06	00
Vice-Diretor Escolar	02	C-02	Vice-Diretor Escolar	02	00
Total de Vagas	28		Total de Vagas	30	02

ANEXO III
TABELA DE VENCIMENTOS DOS CARGOS EM COMISSÃO

SÍMBOLO	VALOR (R\$)
C – 01	620,00
C – 02	775,12
C – 03	930,15
C – 04	1.317,72
C – 05	1.851,85
C – 06	2.557,91
C – 07	3.255,52